**TRƯỜNG ĐẠI HỌC GIAO THÔNG VẬN TẢI**

**PHÂN HIỆU TẠI THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

**BỘ MÔN CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**

A blue and yellow logo

Description automatically generated with low confidence

**BÁO CÁO BÀI TẬP LỚN**

**ĐỀ TÀI: WEBSITE QUẢN LÝ NHÂN SỰ**

Nhóm sinh viên thực hiện

|  |  |
| --- | --- |
| 1.Nguyễn Phạm Thành Hưng | -MSSV: 6151071056 |
| 2.Phạm Nguyễn Thùy Dung | -MSSV: 6151071003 |
| 3.Nguyễn Cao An | -MSSV: 6151071032 |
| 4.Nguyễn Minh Phúc | -MSSV: 6151071084 |
| 5.Lê Thanh Nhân | -MSSV: 6151071077 |

Giảng viên hướng dẫn: Trần Anh Dũng

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 17, tháng 05, năm 2023

**LỜI NÓI ĐẦU**

Trải qua khoảng thời gian học tập và rèn luyện, nhóm 3 đã vận dựng những kiến thức được học để xây dựng nên trang web quản lý nhân sự.

Để hoàn thành đề tài này trước hết nhóm sinh viên thực hiện xin gửi đến quý thầy, cô Bộ môn Công nghệ thông tin – Phân hiệu Trường Đại học Giao thông Vận tải tại Thành phố Hồ Chí Minh nói chung và thầy Trần Anh Dũng nói riêng, lời cảm ơn chân thành vì đã tạo điều kiện cho chúng em có môi trường học tập, vận dụng tốt. Đặc biệt em xin gửi đến thầy Trần Anh Dũng lời cảm ơn sâu sắc vì đã tận tình hướng dẫn, truyền đạt kiến thức để chúng em có thể hoàn thành đề tài này

Vì thời gian làm đề tài có hạn cũng như hiểu biết cá nhân còn hạn chế, chúngcũng đã nỗ lực hết sức để hoàn thành đề tài một cách tốt nhất, nhưng chắc chắn vẫn sẽ có những thiếu sót không thể tránh khỏi. Chúng em kính mong nhận được sự thông cảm và những ý kiến đóng góp chân thành từ quý thầy cô để chúng em có thể rút kinh nghiệm, hoàn thiện hơn.

Sau cùng, em xin kính chúc thầy Trần Anh Dũng cùng Quý thầy cô trong Bộ môn Công nghệ thông tin hạnh phúc và thành công công việc và trong cuộc sống.

Trân trọng cảm ơn!

**MỤC LỤC**

[**CHƯƠNG 1: TỔNG QUAN ĐỀ TÀI 1**](#_Toc135249173)

[1.1.Lí do chọn đề tài: 1](#_Toc135249174)

[1.2.Mục tiêu nghiên cứu: 1](#_Toc135249175)

[1.3.Phương pháp nghiên cứu: 1](#_Toc135249176)

[**CHƯƠNG 2: PHÂN TÍCH THIẾT KẾ HỆ THỐNG 2**](#_Toc135249177)

[2.1.Mô tả 2](#_Toc135249178)

[2.2.Sơ đồ UseCase: 3](#_Toc135249179)

[**2.2.1.Sơ đồ UseCase tổng quát: 3**](#_Toc135249180)

[**2.2.2.Sơ đồ UseCase Xem thông tin Nhân viên: 3**](#_Toc135249181)

[**2.2.3.Sơ đồ UseCase Quản lý phòng ban: 4**](#_Toc135249182)

[**2.2.4.Sơ đồ UseCase Quản lý chức vụ: 5**](#_Toc135249183)

[**2.2.5.Sơ đồ UseCase Quản lý hợp đồng: 5**](#_Toc135249184)

[**2.2.4.Sơ đồ UseCase Chấm công: 6**](#_Toc135249185)

[2.3.Sơ đồ Diagram: 6](#_Toc135249186)

[2.4.Mô hình thực thể liên kết: 7](#_Toc135249187)

[**2.4.1.Xác định thực thể: 7**](#_Toc135249188)

[**2.4.2.Xác định liên kết giữa các thực thể: 8**](#_Toc135249189)

[**CHƯƠNG 3: XÂY DỰNG CHƯƠNG TRÌNH 9**](#_Toc135249190)

[3.1.Đăng nhập: 9](#_Toc135249191)

[3.2. Quản lý chức vụ: 9](#_Toc135249192)

[3.3.Giao diện Quản lý phòng ban: 12](#_Toc135249193)

[3.4.Quản lý nhân viên: 14](#_Toc135249194)

[3.5.Giao diện Quản lý hợp đồng: 17](#_Toc135249195)

[3.5.Giao diện Quản lý chấm công: 18](#_Toc135249196)

[18](#_Toc135249197)

[19](#_Toc135249198)

[19](#_Toc135249199)

[20](#_Toc135249200)

[20](#_Toc135249201)

[CHƯƠNG 4: KẾT LUẬN VÀ TỔNG KẾT 21](#_Toc135249202)

[4.1.Kết quả đạt được: 21](#_Toc135249203)

[4.2.Hạn chế: 21](#_Toc135249204)

[4.3.Hướng phát triển: 21](#_Toc135249205)

[4.4.Mức độ hoàn thành công việc 21](#_Toc135249206)

CHƯƠNG 1: TỔNG QUAN ĐỀ TÀI

1.1.Lí do chọn đề tài:

-Theo dõi, giám sát và điều phối nguồn nhân lực thực sự là một công việc rất khó khăn, vất vả và đòi hỏi nhiều kỹ năng kết hợp. Web quản lý nhân sự là một trong những công cụ hỗ trợ đắc lực cho doanh nghiệp trong việc quản lý tất cả các hoạt động về nhân sự. Nếu sử dụng web nhân sự, nhà quản lý có thể sử dụng các tính năng trực tiếp trên nền tảng của đơn vị cung cấp. Điều này đồng nghĩa với việc, nhà quản lý sẽ không phải tải và cài đặt web. Chủ doanh nghiệp chỉ cần một thiết bị có kết nối Internet là có thể sử dụng các tính năng hoặc đọc các thông tin chia sẻ trên web quản trị. Website quản lý nhân sự còn đặc biệt tối ưu hóa quy trình làm việc. Đảm bảo sự tương thích với người dùng, quản trị đơn giản và chuyên nghiệp. Trong thời đại công nghệ phát triển như hiện nay, doanh nghiệp sở hữu một trang web nhân sự riêng sẽ có được nhiều lợi ích tuyệt vời

-Với những nhu cầu thực tiễn ấy, nhóm 4 đã quyết định lựa chọn đề tài website quản lý nhân sự để nghiên cứu xây dựng.

1.2.Mục tiêu nghiên cứu:

-Xây dựng được website quản lý nhân sự đảm bảo các chức năng cơ bản của việc quản lý, giúp công việc quản lý được thuận tiện, chuyên nghiệp hơn

-Giao diện trang web tối giản, dễ sử dụng, thân thiện với người dùng

1.3.Phương pháp nghiên cứu:

-Tham khảo các trang web quản lý nhân sự  
 -Khảo sát tình hình thực tiễn, bám sát vào những nhu cầu cơ bản của doanh nghiệp để xây dựng website

CHƯƠNG 2: PHÂN TÍCH THIẾT KẾ HỆ THỐNG

2.1.Mô tả:

Website quản lý nhân sự cho phép người dùng có thể quản lí nhân viên của mình.Website:

*•Đăng nhập:*

Người dùng phải đăng nhập để có thể sử dụng các chức năng của website. Tài khoản của nhân viên sẽ do admin cấp khi được kí kết hợp đồng

*•Thông tin nhân viên*

Nhân viên có thể xem thông tin của nhân viên như ID, họ tên, ngày sinh, giới tính, email,… Nhân viên có thể chỉnh sửa thông tin của mình.

Admin quyền xem, thêm, sửa, xoá thông tin của nhân viên

*•Phòng ban:*

Nhân viên có thể thể xem các thông tin của phòng ban

*•Chức vụ:*

Nhân viên có thể xem các thông tin chức vụ như ID, tên của chức vụ

Admin có thể xem, chỉnh sửa, xoá chức vụ

*•Hợp đồng:*

Nhân viên có thể xem các thông tin hợp đồng cua rmình như loại hợp đồng, ngày ký hợp đồng, ngày hết hạn, họ tên của nhân viên kí hợp đồng

Admin có quyền thêm, chỉnh sửa, xoá hợp đồng

*•Chấm công:*

Nhân viên, Admin có thể xem được ngày chấm công

2.2.Sơ đồ UseCase:

2.2.1.Sơ đồ UseCase tổng quát:

A picture containing diagram, text, line, drawing

Description automatically generated

*Hình 1: Sơ đồ UseCase tổng quát*

2.2.2.Sơ đồ UseCase Xem thông tin Nhân viên:

A picture containing diagram, circle, line, screenshot

Description automatically generated

*Hình 2: Sơ đồ UseCase Quản lý nhân viên Actor Nhân viên*

A picture containing diagram, circle, line, text

Description automatically generated

*Hình 3: Sơ đồ UseCase Quản lý nhân viên Actor Admin*

2.2.3.Sơ đồ UseCase Quản lý phòng ban:

A picture containing text, line, circle, diagram

Description automatically generated

*Hình 4: Sơ đồ UseCase Quản lý phòng ban Actor Nhân viên*

A picture containing diagram, circle, line, text

Description automatically generated

*Hình 5: Sơ đồ UseCase Quản lý phòng ban Actor Admin*

2.2.4.Sơ đồ UseCase Quản lý chức vụ:

A picture containing text, line, diagram, circle

Description automatically generated

*Hình 6: Sơ đồ UseCase Quản lý phòng ban Actor Nhân viên*

A picture containing diagram, circle, text, line

Description automatically generated

*Hình 7: Sơ đồ UseCase Quản lý phòng ban Actor Admin*

2.2.5.Sơ đồ UseCase Quản lý hợp đồng:

A picture containing text, diagram, line, circle

Description automatically generated

*Hình 8: Sơ đồ UseCase Quản lý hợp đồng Actor Nhân viên*

A picture containing diagram, circle, line, text

Description automatically generated

*Hình 9: Sơ đồ UseCase Quản lý hợp đồng Actor Admin*

2.2.4.Sơ đồ UseCase Chấm công:

A picture containing diagram, line, circle, font

Description automatically generated

*Hình 10: Sơ đồ UseCase Chấm công*

2.3.Sơ đồ Diagram:

A screenshot of a computer

Description automatically generated with medium confidence

*Hình 11: Sơ đồ Diagram*

2.4.Mô hình thực thể liên kết:

2.4.1.Xác định thực thể:

⮞Thực thể Nhân viên

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STT | Tên thuộc tính | Kiểu dữ liệu |
| 1 | ID Nhân viên | int |
| 2 | Họ tên | string |
| 3 | Email | string |
| 4 | Password | string |
| 5 | Isadmin | Boolean |
| 6 | Số điện thoại | strng |
| 7 | Giới tính | string |
| 8 | Ngày sinh | date |
| 9 | Quê quán | string |
| 10 | Dân tộc | string |
| 11 | Chuyên ngành | string |
| 12 | Trình độ học vấn | string |
| 13 | Lương cơ bản | int |

*Bảng 1: Bảng thực thể Nhân viên*

⮞Thực thể Chức vụ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STT | Tên thuộc tính | Kiểu dữ liệu |
| 1 | ID Chức vụ | int |
| 2 | Tên chức vụ | string |

*Bảng 2: Bảng thực thể Chức vụ*

⮞Thực thể Phòng Ban

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STT | Tên thuộc tính | Kiểu dữ liệu |
| 1 | ID Phòng ban | int |
| 2 | Tên phòng ban | string |
| 3 | Số điện thoại | string |

*Bảng 3: Bảng thực thể Phòng ban*

⮞Thực thể Hợp đồng

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STT | Tên thuộc tính | Kiểu dữ liệu |
| 1 | ID Hợp đồng | int |
| 2 | Loại hợp đồng | string |
| 3 | Ngày ký | date |
| 4 | Ngày hết hạn | date |

*Bảng 4: Bảng thực thể Hợp đồng*

⮞Thực thể Hợp đồng

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| STT | Tên thuộc tính | Kiểu dữ liệu |
| 1 | Ngày chấm công | date |

*Bảng 5: Bảng thực thể Chấm công*

2.4.2.Xác định liên kết giữa các thực thể:

A picture containing diagram, drawing, sketch, text

Description automatically generated

*Hình 12: Sơ đồ mối liên kết giữa các thực thể*

CHƯƠNG 3: XÂY DỰNG CHƯƠNG TRÌNH

3.1.Đăng nhập:

A screenshot of a login box

Description automatically generated with medium confidence

*Hình 13: Giao diện đăng nhập*

3.2. Quản lý chức vụ:

A screenshot of a computer

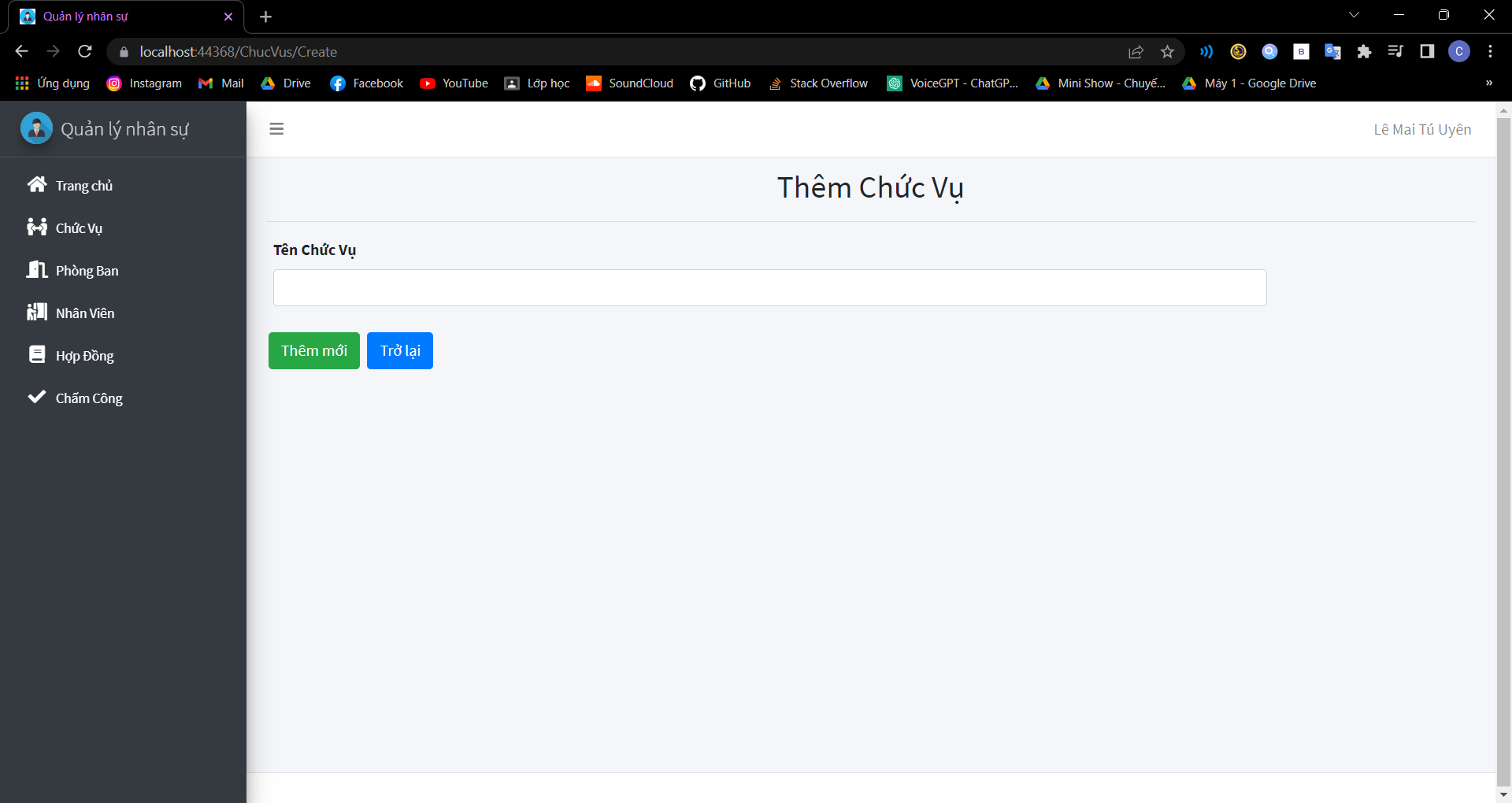
Description automatically generated

*Hình 14: Giao diện Hiển thị danh sách chức vụ*

*A screenshot of a computer

Description automatically generated*

*Hình 15: Giao diện Hiển thị chi tiết chức vụ*

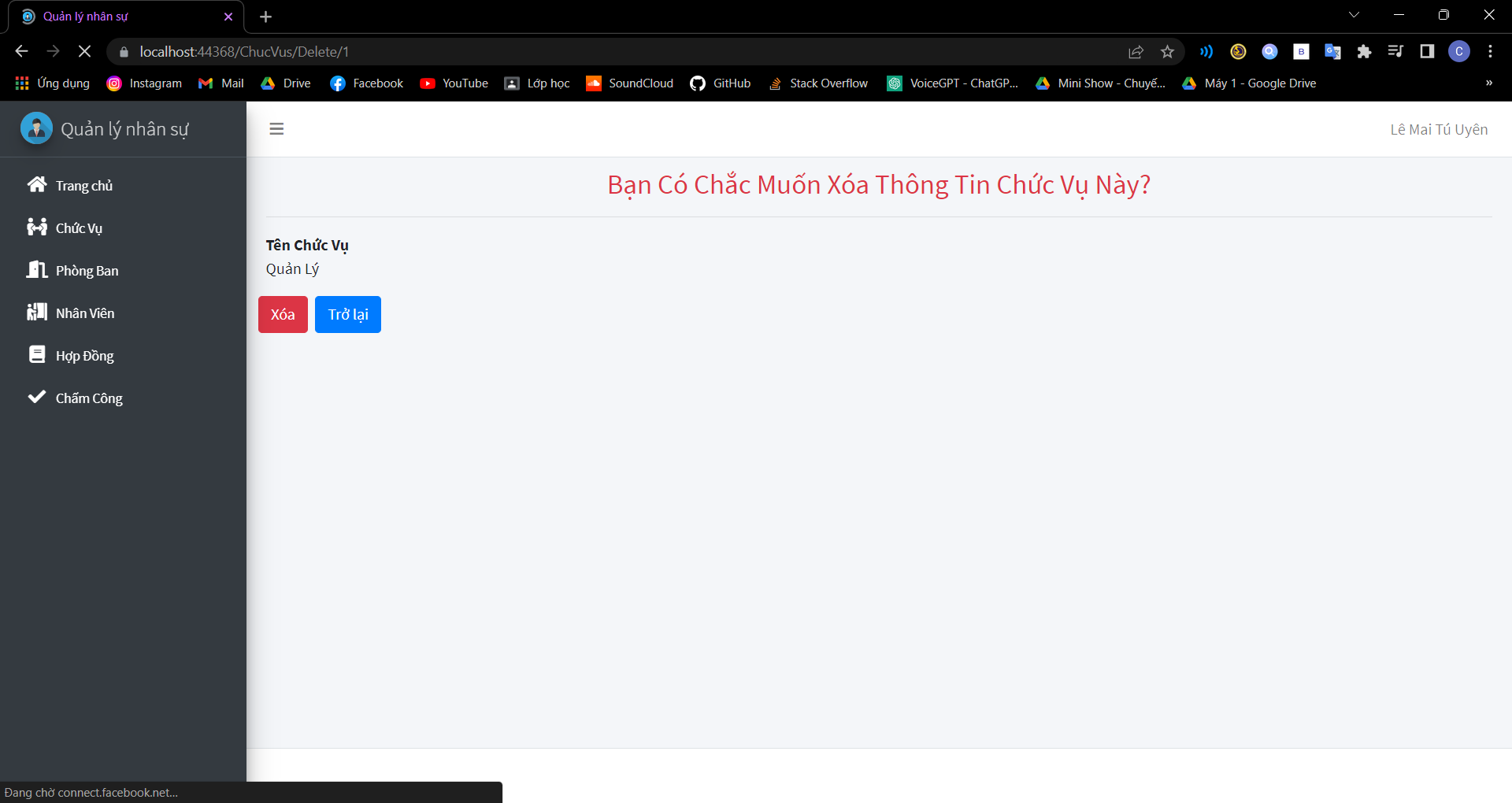
**

*Hình 16: Giao diện Thêm chức vụ*

*A screenshot of a computer

Description automatically generated with medium confidence*

*Hình 17: Giao diện Chỉnh sửa chức vụ*

**

*Hình 18: Giao diện Xoá chức vụ*

3.3.Giao diện Quản lý phòng ban:

A screenshot of a computer

Description automatically generated

*Hình 19: Giao diện Hiển thị danh sách phòng ban*

*A screenshot of a computer

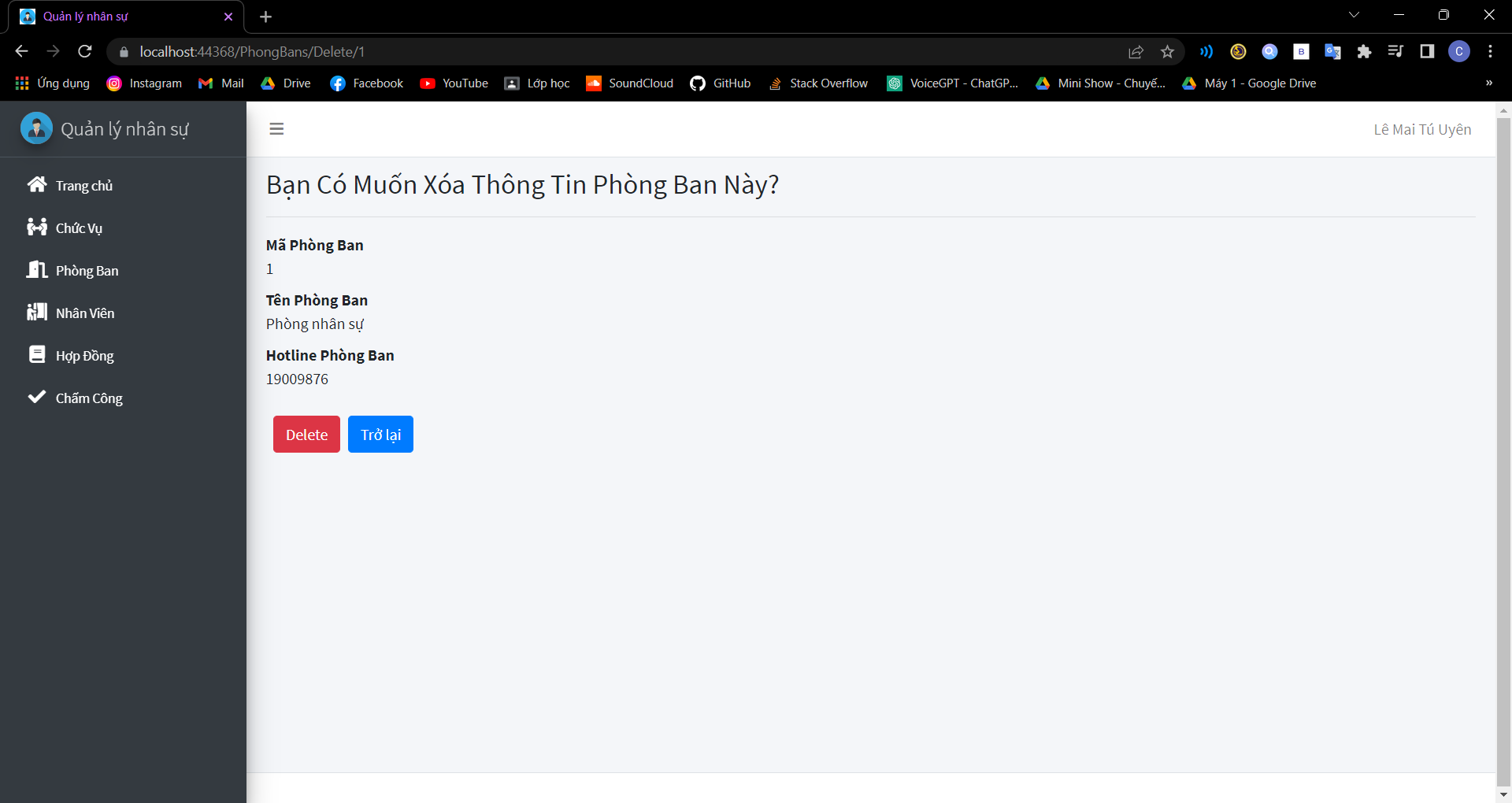
Description automatically generated*

*Hình 20: Giao diện Thêm phòng ban*

*A screenshot of a computer

Description automatically generated*

*Hình 21: Giao diện Chỉnh sửa phòng ban*

**

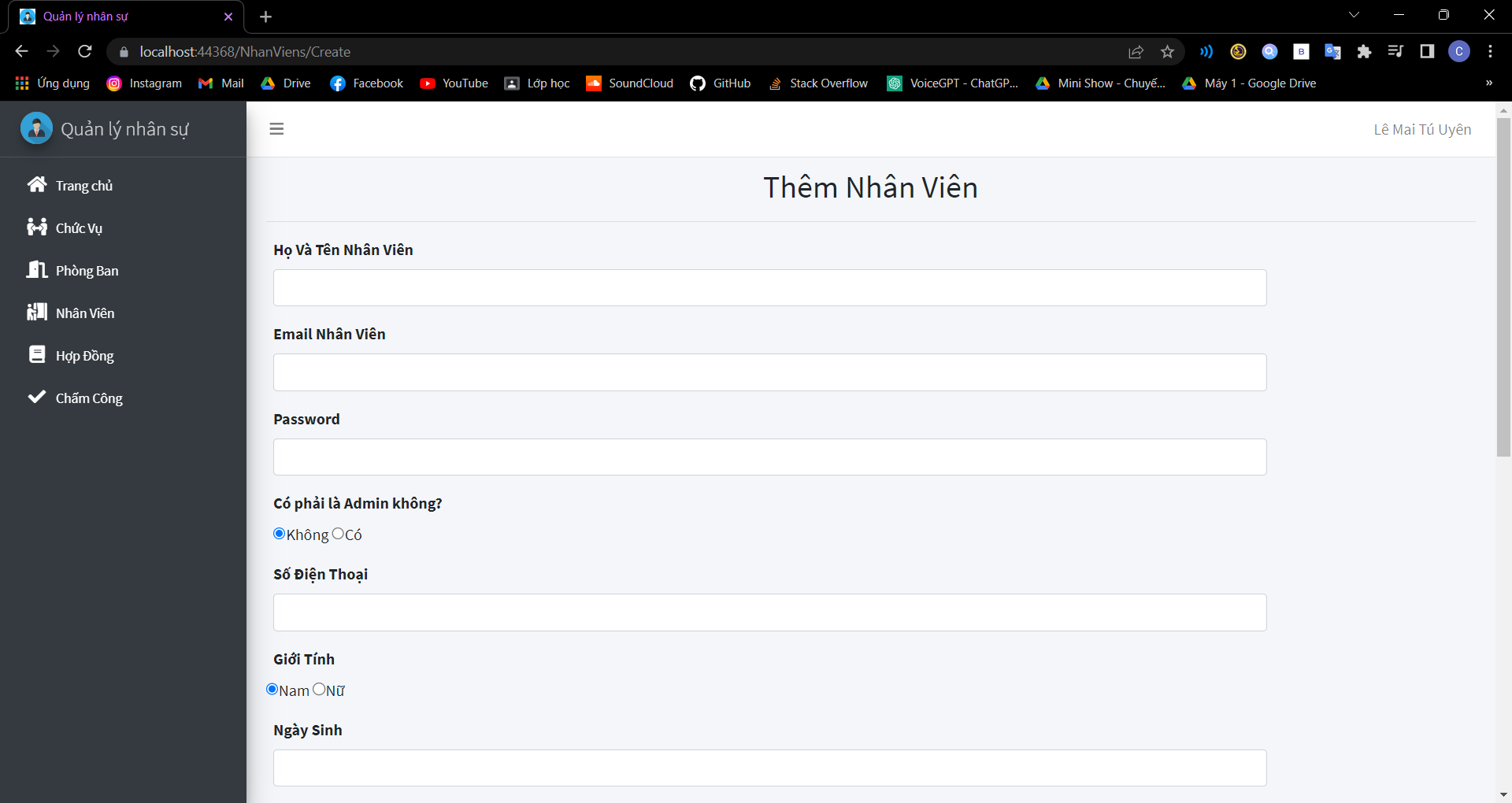
*Hình 22: Giao diện Xoá phòng ban*

3.4.Quản lý nhân viên:

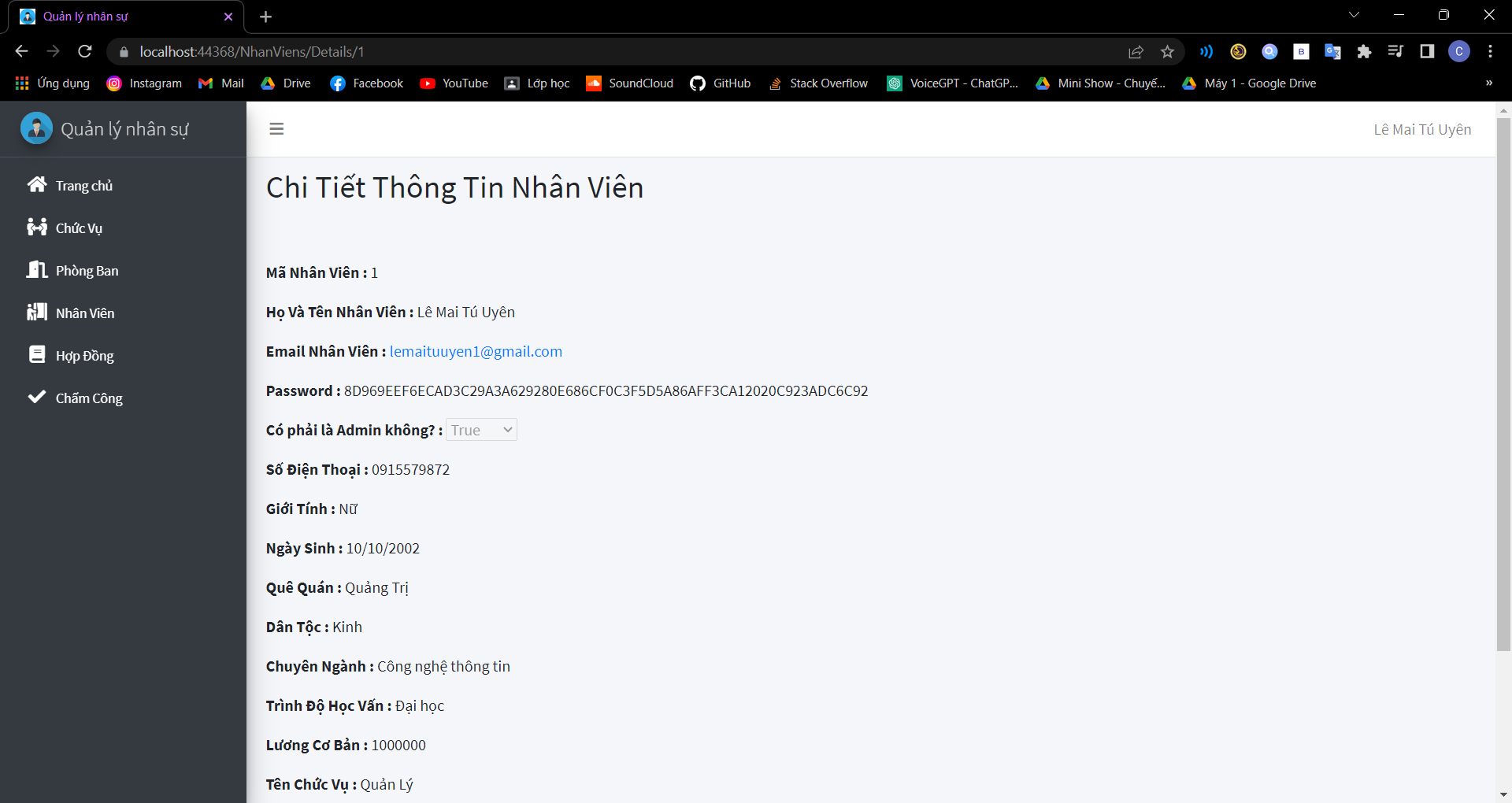
A screenshot of a computer

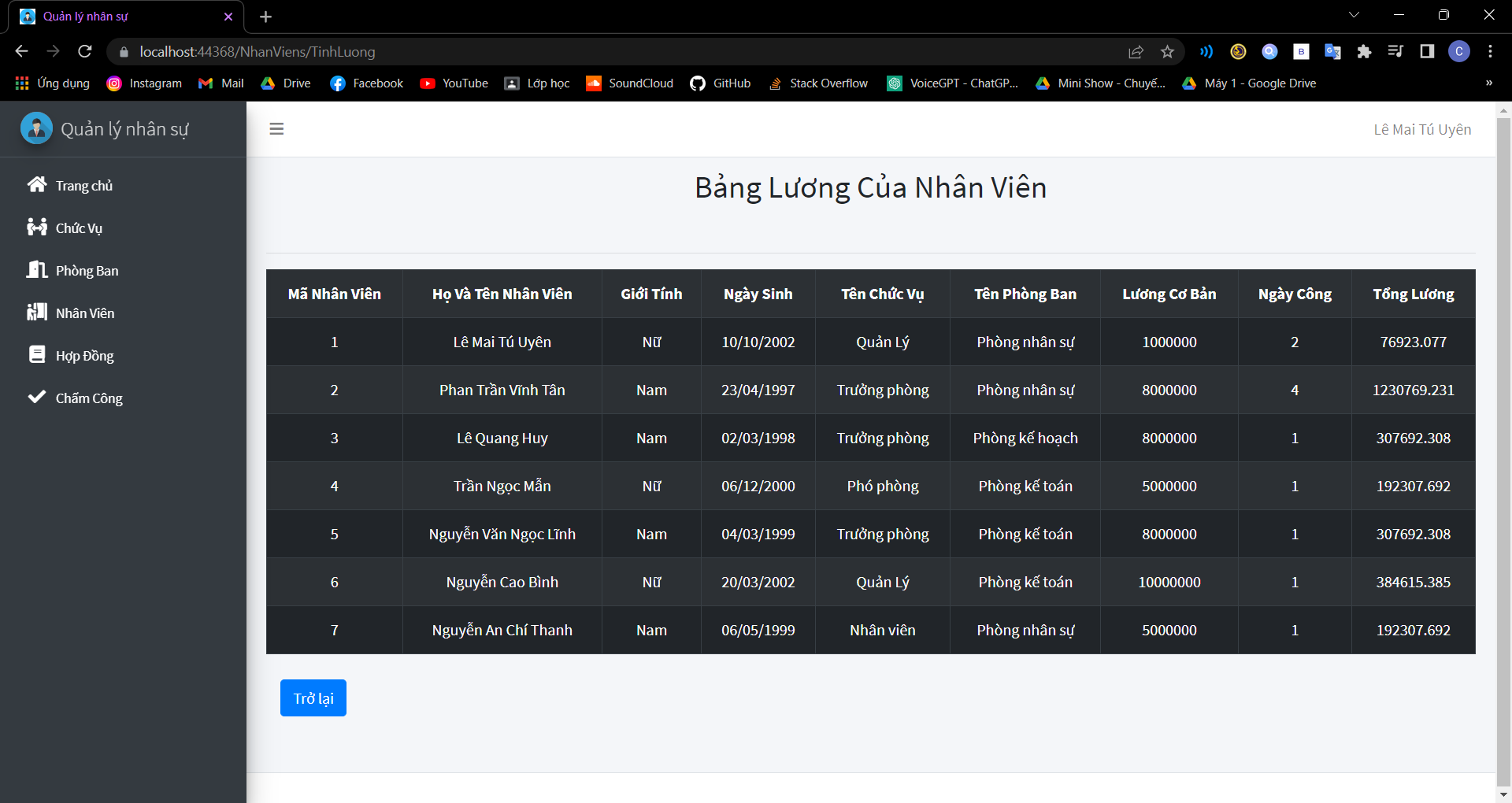
Description automatically generated

*Hình23: Giao diện Hiển thị danh sách nhân viên*

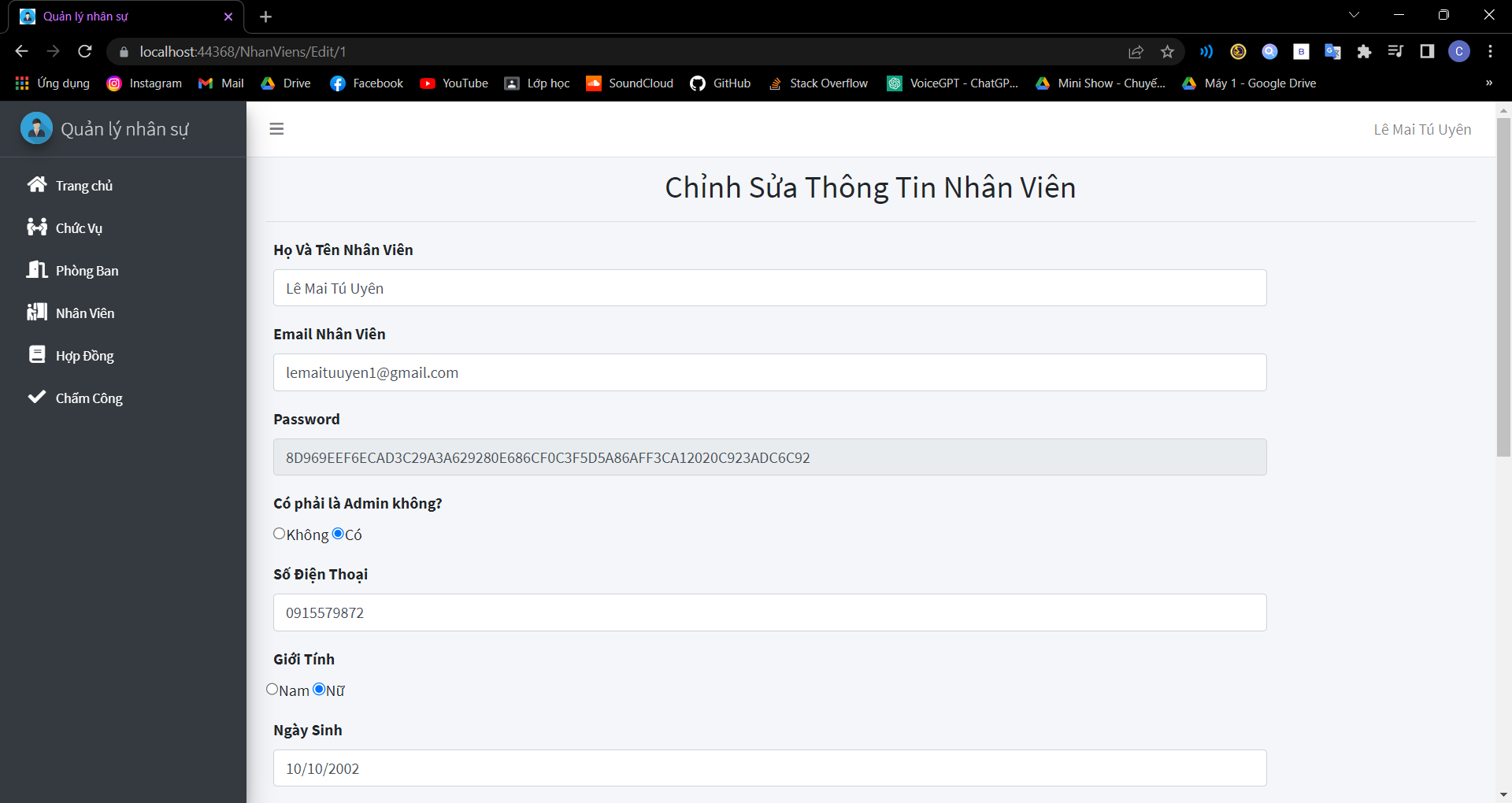
**

*Hình 24: Giao diện Thêm nhân viên*

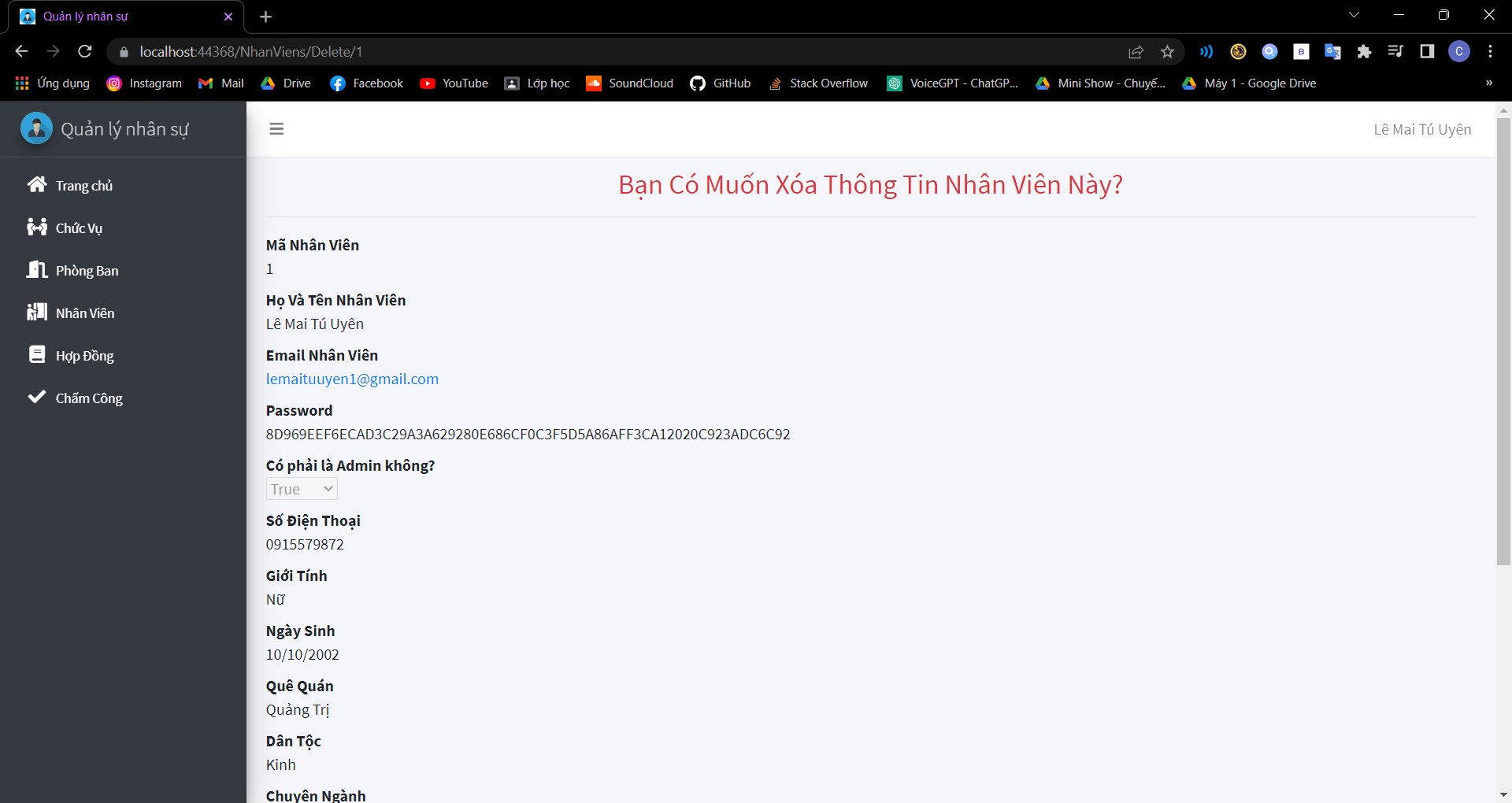
*Hình 25: Giao diện Xem chi tiết thông tin nhân viên*

**

*Hình 26: Giao diện Tính lương nhân viên*

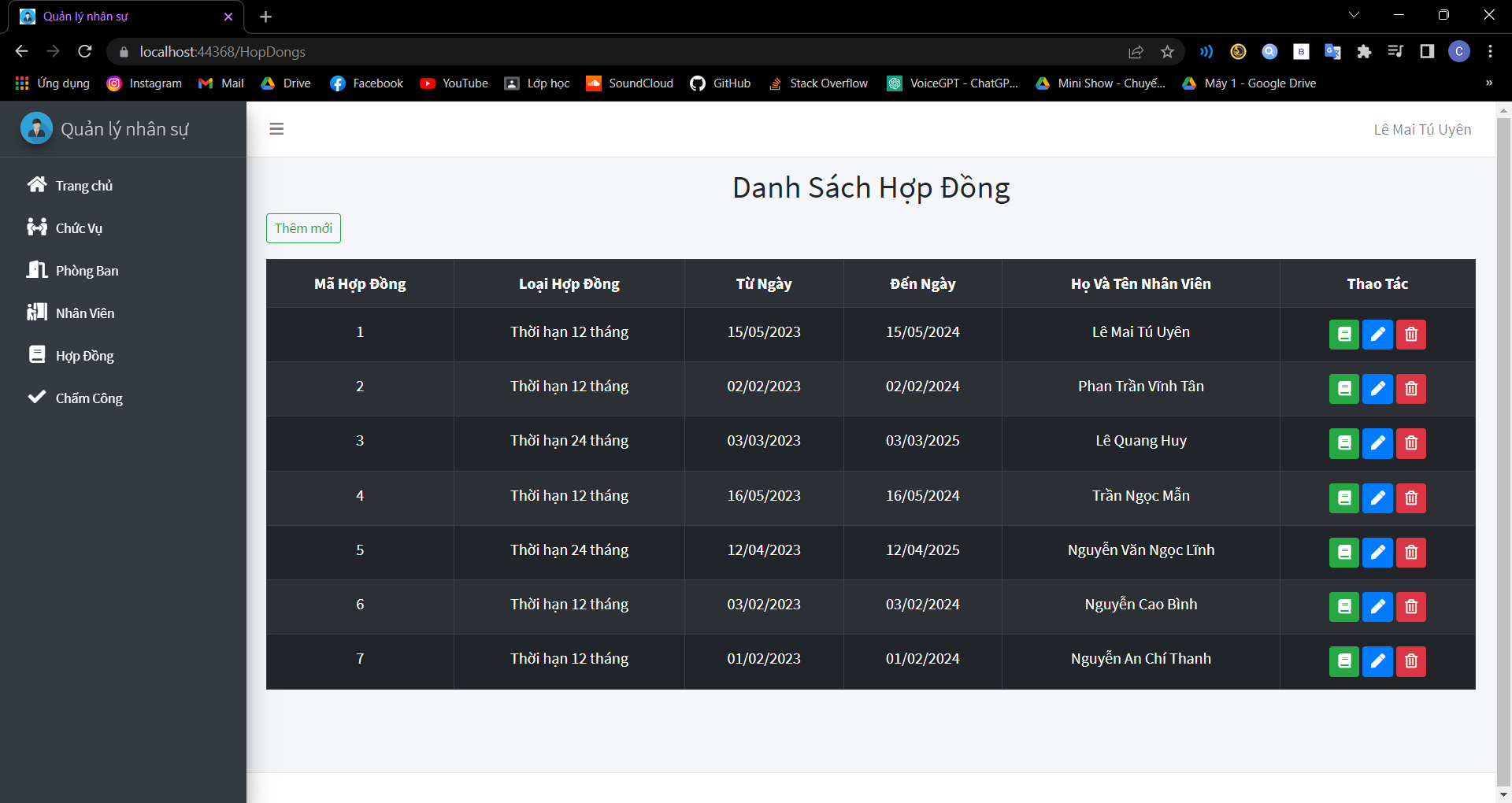
**

*Hình 27: Giao diện Chỉnh sửa chi tiết thông tin nhân viên*

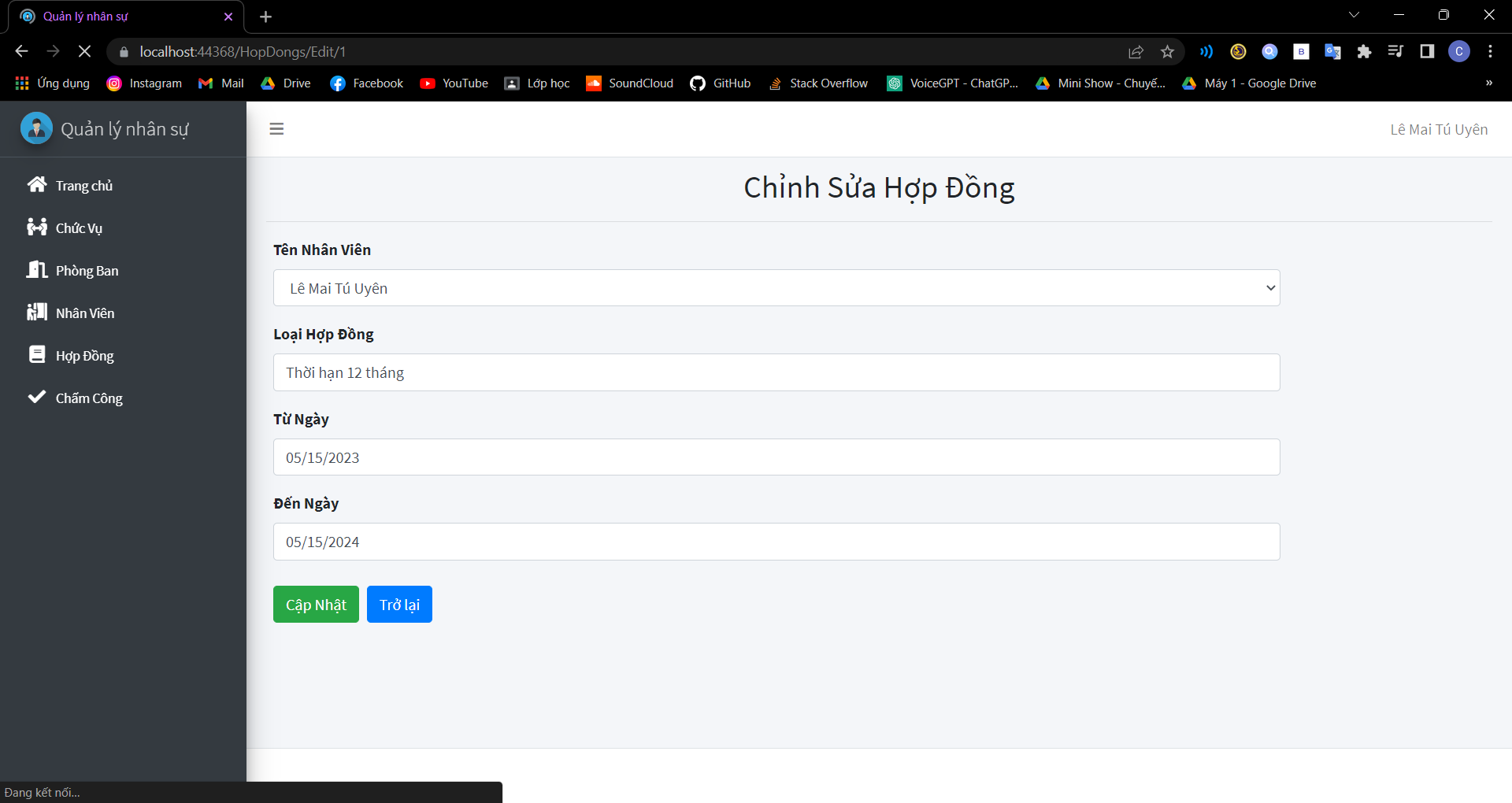
**

*Hình 28: Giao diện Xoá nhân viên*

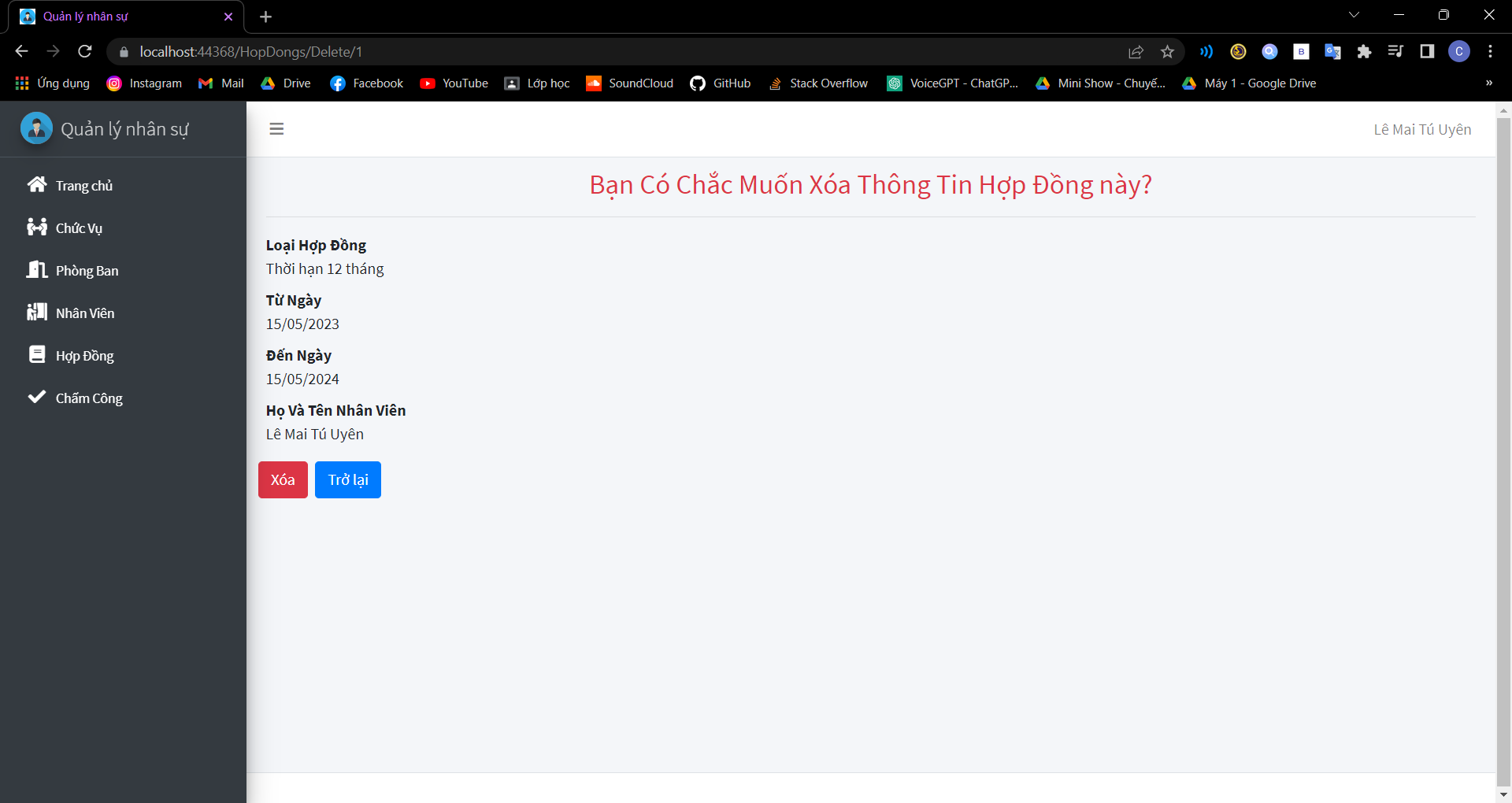
3.5.Giao diện Quản lý hợp đồng:



*Hình 29: Giao diện Hiển thị danh sách hợp đồng*

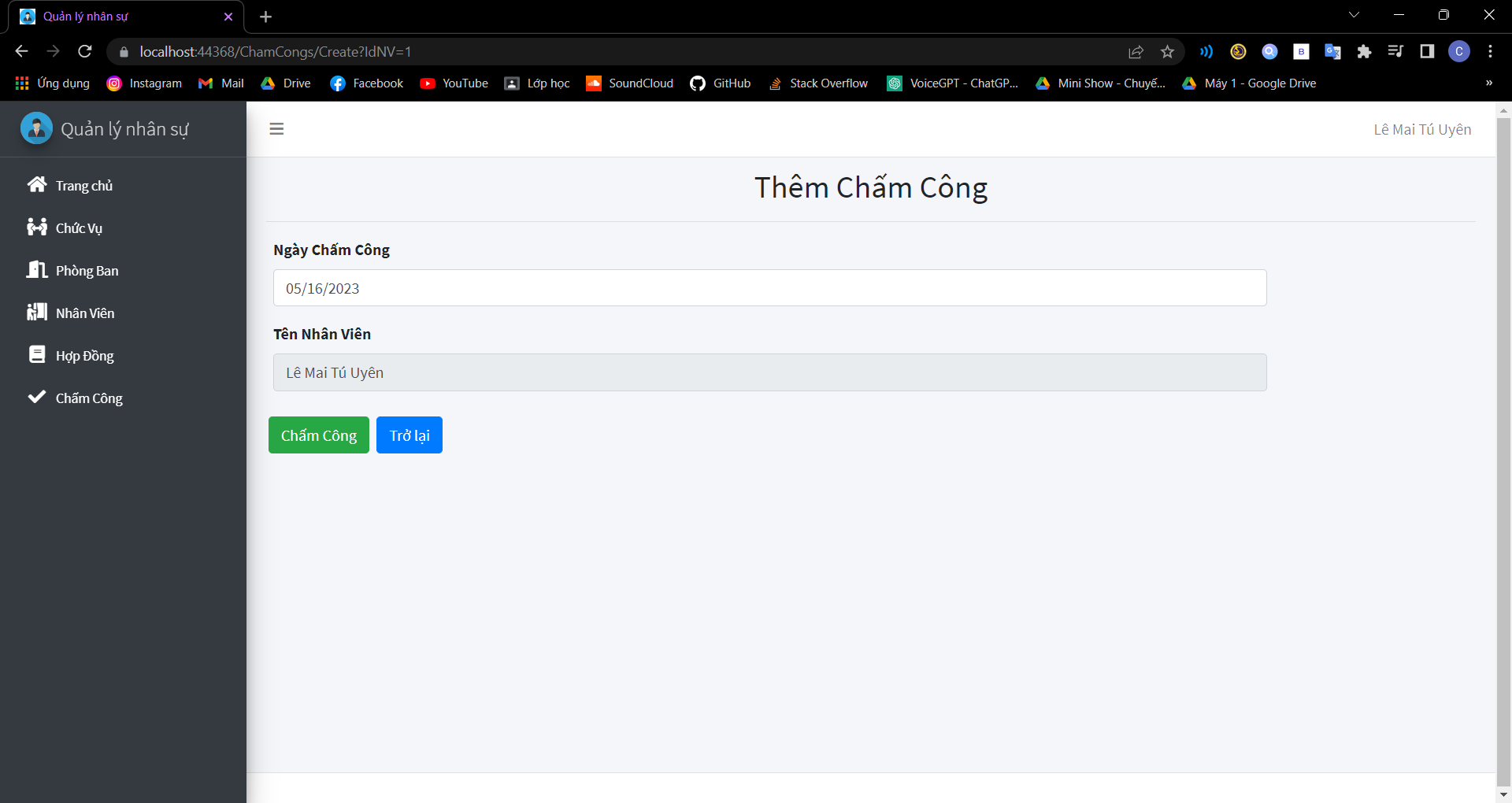
**

*Hình 30: Giao diện Chỉnh sửa thông tin hợp đồng*

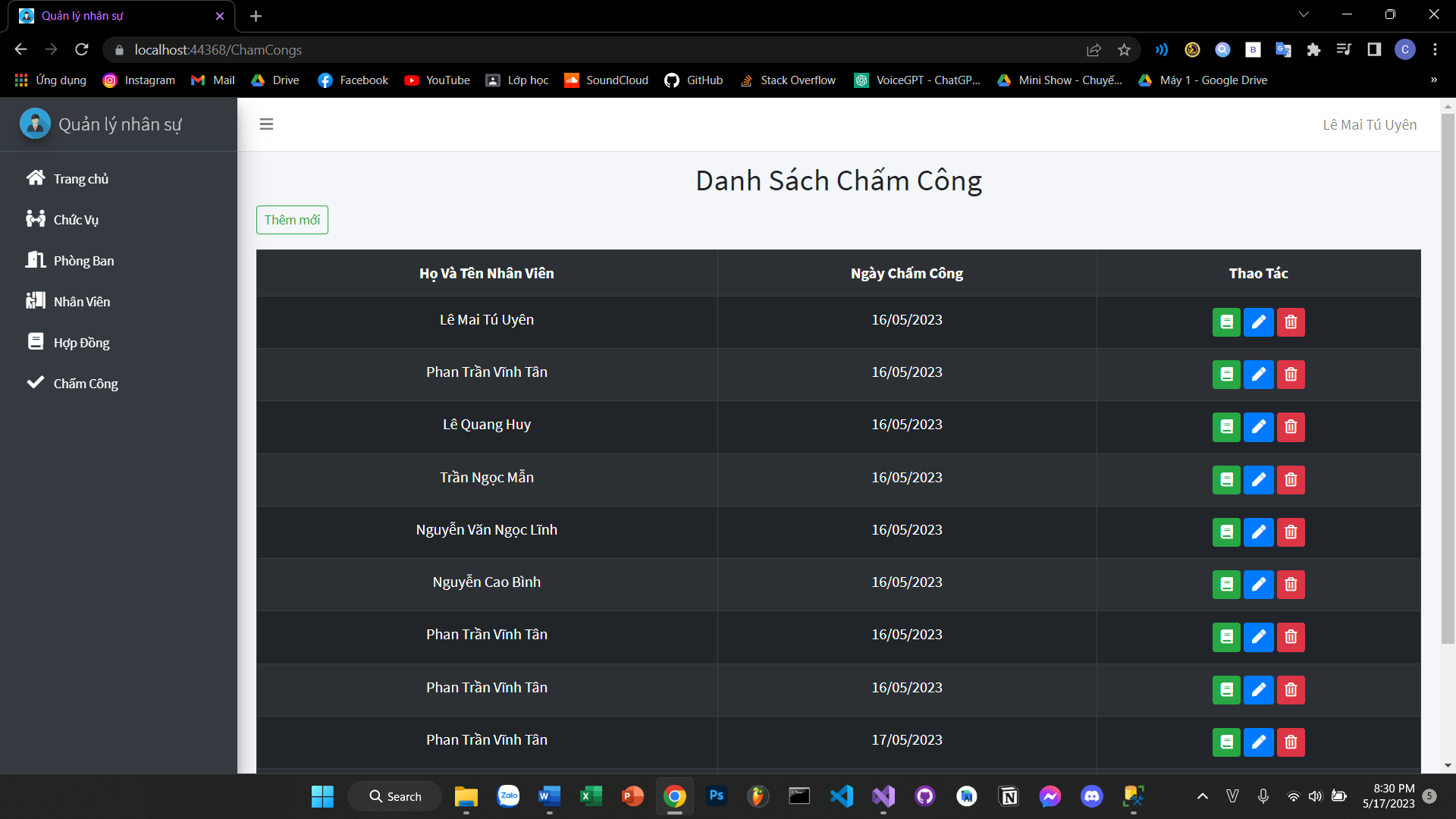
**

*Hình 31: Giao diện Xoá thông tin hợp đồng*

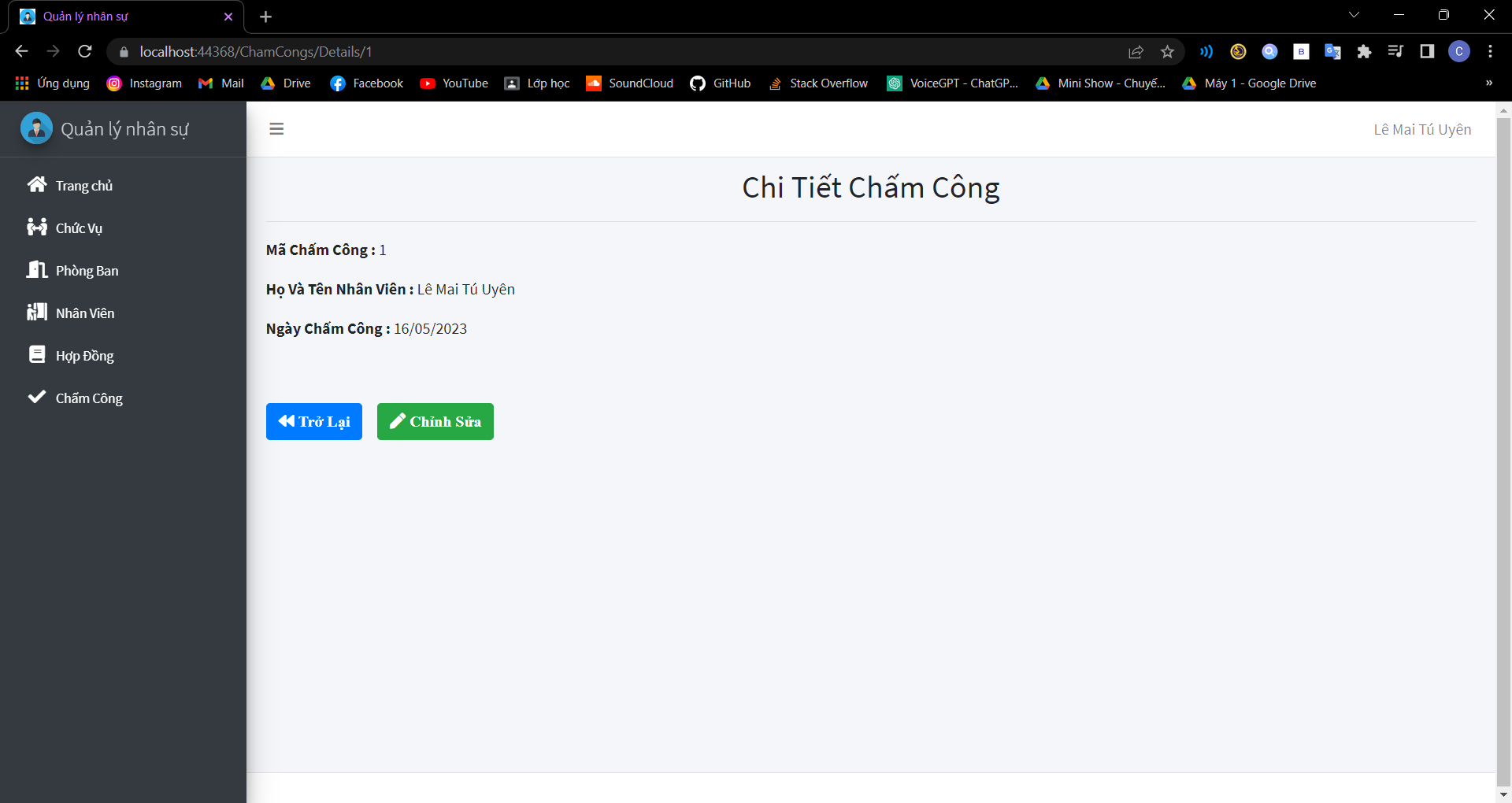
3.5.Giao diện Quản lý chấm công:



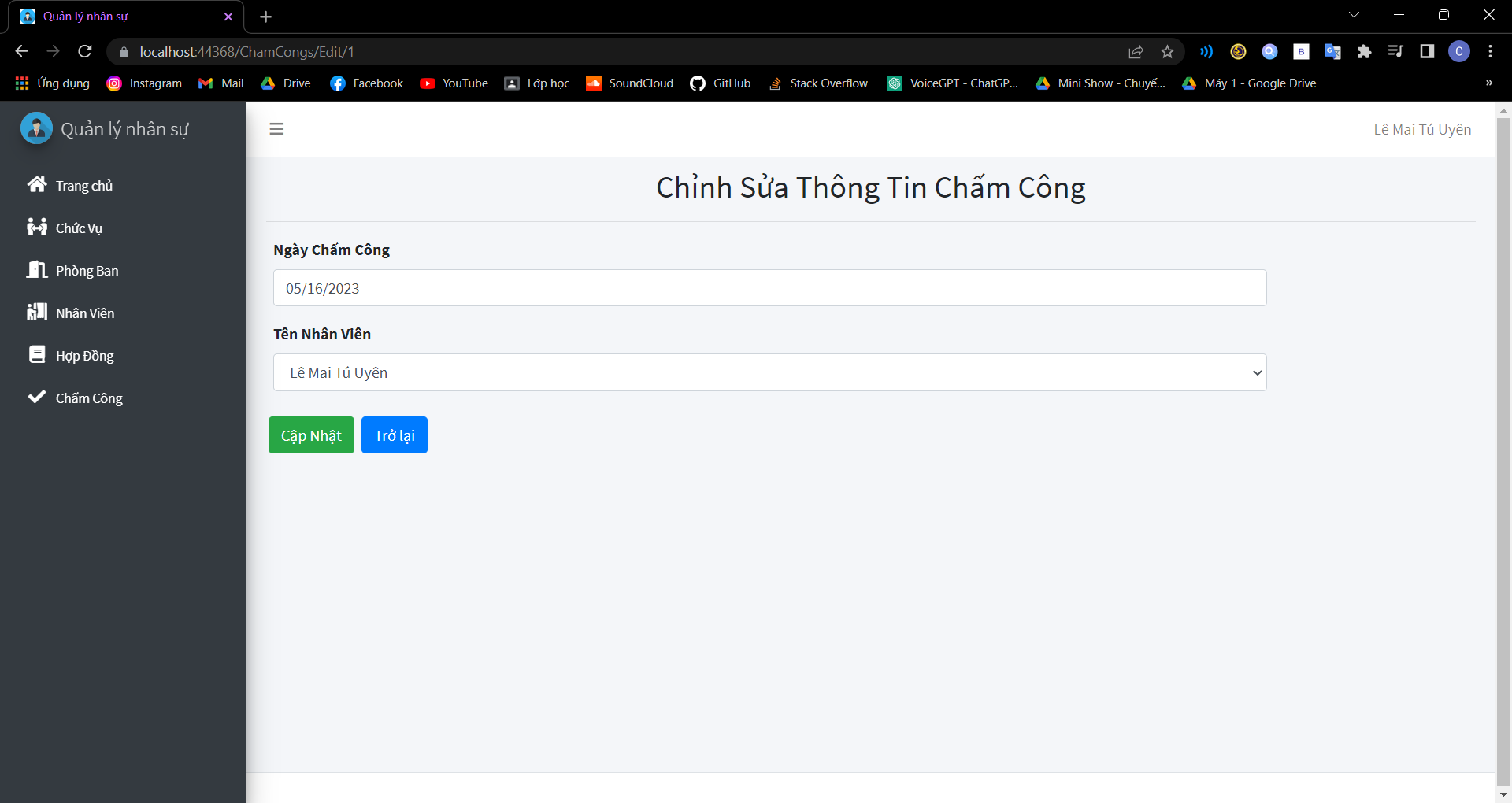
*Hình 32: Giao diện Chấm công*



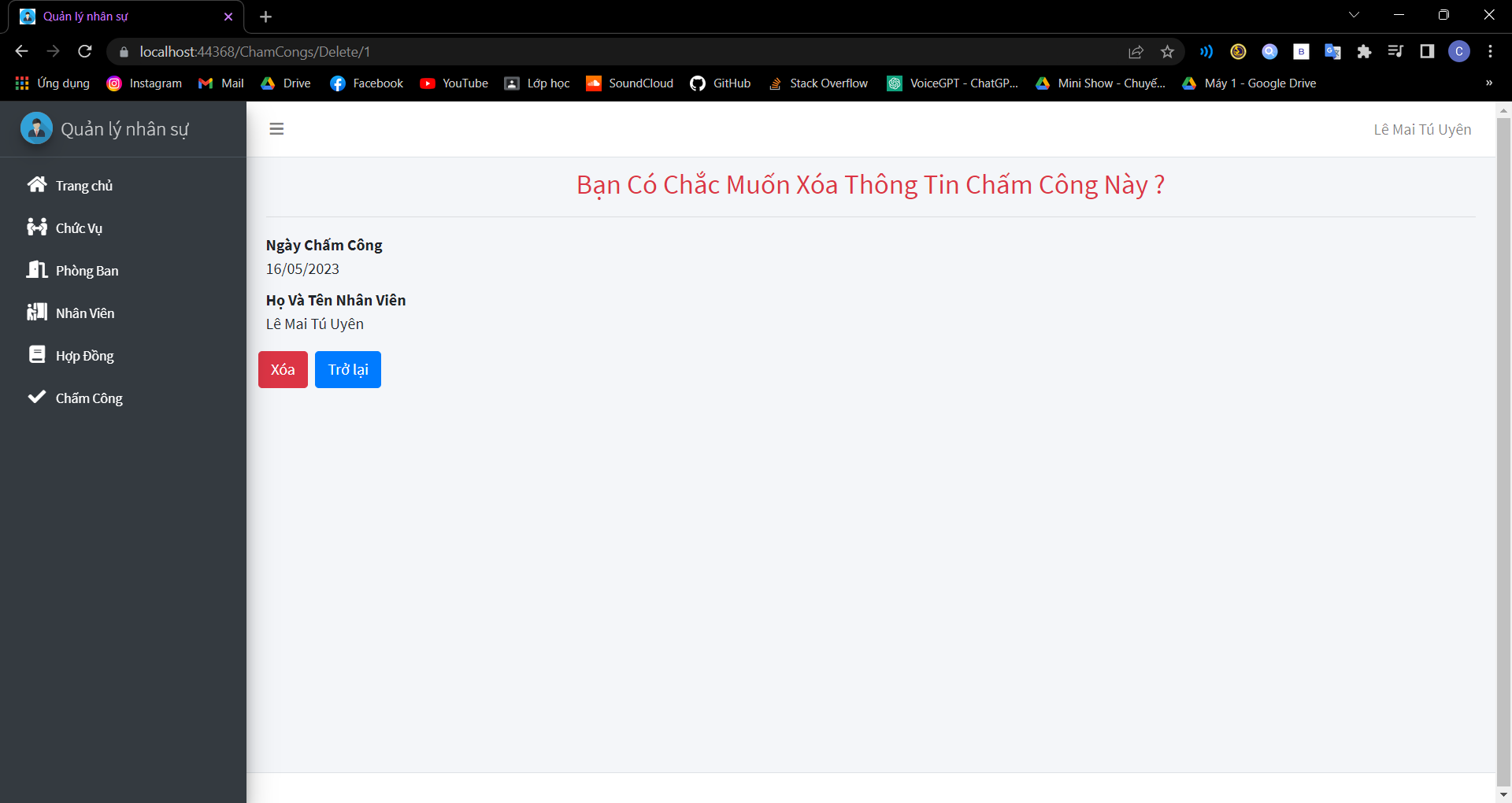
*Hình 33: Giao diện Hiển thị danh sách chấm công*



*Hình 34: Giao diện Chi tiết chấm công*



*Hình 35: Giao diện Chỉnh sửa thông tin chấm công*



*Hình 36: Giao diện Xoá thông tin chấm công*

CHƯƠNG 4: KẾT LUẬN VÀ TỔNG KẾT

4.1.Kết quả đạt được:

-Sau quá trình học hỏi, tìm hiểu và thực hiện xây dựng, websỉte đã đáp ứng được những chức năng cơ bản của một website Quản lý nhân sự như: quản lý nhân viên, quản lý hợp đồng nhân viên, quản lý các phòng ban, chức vụ, chấm công.

-Website hoạt động ổn định, giao diện tối giản, trực quan, khá thân thiện với người dùng.

4.2.Hạn chế:

-Các chức năng nâng cao, phù hợp với thực tiễn chưa được xây dựng   
 -Database nhỏ

4.3.Hướng phát triển:

-Cần tìm hiểu thêm về các nhu cầu thực tiễn

-Tiếp tục xây dựng những chức năng còn thiếu   
 -Phát triển thêm về giao diện

4.4.Mức độ hoàn thành công việc

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Họ và tên | Phân công công việc | Mức độ hoàn thành |
| 1.Nguyễn Phạm Thành Hưng | Góp ý cho DataBase, xây dựng View | 100% |
| 2.Phạm Nguyễn Thùy Dung | Góp ý, xây dựng DataBase, xây dựng model, controller, view, code chính | 100% |
| 3.Nguyễn Cao An | Góp ý cho DataBase, làm báo cáo Word, báo cáo PowerPoint, hỗ trợ code | 100% |
| 4.Nguyễn Minh Phúc | Tìm tài liệu, góp ý cho DataBase, hỗ trợ code | 1000% |
| 5.Lê Thanh Nhân | Góp ý xây dựng DataBase, xây dựng mô hình | 80% |